



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी २०, १९७३/पौष ३०, १८९४

No. ३] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 1973/PAUSA 30, 1894

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ४

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गए विधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, ३ जनवरी, १९७३

का. नि. आ. ८.—गण्डपरीति, संविधान के अनुच्छेद ३०० के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का. नि. आ. २०८, तारीख ५ जून, १९५४ के साथ प्रकाशित नियमों को अधिकृत करते हुए, निम्नलिखित नियम एतद्वारा जनाहो हैं, अर्थात् :—

भाग १

साधारण

१. संरक्षित नाम, ग्राम्य और अधीधि.—(१) इन नियमों का नाम भारतीय आर्डनेस कारखाना होता (वर्ग १) भर्ती नियम, १९७२ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के प्रवृत्त होंगे।

(३) निर्मल आपत कमीशन आर्फसरों और लघु सेवा कमीशन आर्फसरों के लिए रिक्तियाँ के आरक्षण और शैक्षक अहताओं के

शिखिलीकरण से संबंधित इन नियमों के उपर्युक्त २९ जनवरी, १९७४ तक प्रवृत्त होंगे।

२. धौरभाषाएँ.—इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, :—

(क) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ख) “परीक्षा” से अभिप्रेत है :—

(१) जहां तक उसका इंजीनियर (वैद्युत/यांत्रिकी) पदों से सम्बन्ध है, वह सीमित प्रतियोगिता परीक्षा, जो इंजीनियरी सेवा, वर्ग १ और वर्ग २ पर भर्ती के लिए आयोग द्वारा ली जाने वाली है, और

(२) जहां तक उसका प्रशासनिक अधिकारी (अन्तकर्नीकी) पदों से सम्बन्ध है, वह सीमित प्रतियोगिता परीक्षा, जो केन्द्रीय सेवा के वर्ग १ और वर्ग २ पर भर्ती के लिए आयोग द्वारा ली जाने वाली है,

(ग) “सरकार” से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;

(घ) "निमूकित" (उसके व्याकरणिक रूप-भौदों सहित) से सशास्त्र बलों से, सेवा की अवधि के पश्चात् निमूकित के अनुसूचित वर्ष के अनुसार निमूकित अभियांत हैं और इसके अन्तर्गत प्रशिक्षण के दौरान या उसकी समाप्ति पर या वास्तविक सेवा में लिए जाने के पूर्व ऐसे प्रशिक्षण की अवधि को समीक्षित करने के लिए दिए गए लघु सेवा कमीशन के दौरान या उसकी समाप्ति पर निमूकित, या अवधार या अवक्षता के कारण या उनके अपने अनुरूप पर आफिसरों की निमूकित नहीं हैं ।

(क) "अनुसूचित जातियाँ" का वही अर्थ होगा जो उस संविधान के अनुच्छेद 368 के खण्ड (24) द्वारा विचार गया है ।

(ख) अनुसूचित जनजातियाँ का वही अर्थ होगा जो उस संविधान के अनुच्छेद 368 के खण्ड (25) द्वारा विचार गया है ।

(छ) "निमूकित का अनुसूचित वर्ष" से अभियांत है ।

(1) जहां तक उसका संबंध आपत्ति कमीशन आफिसरों से है, वह वर्ष जिसमें भी भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय द्वारा अनुमोदित अवस्थावलूप कार्यक्रम के अनुसार निमूकित के लिए योग्य है, और

(2) जहां तक उसका संबंध लघु सेवा कमीशन आफिसरों से है, वह वर्ष जिसमें लघु सेवा कमीशन आफिसरों के रूप में, अधीस्थान, उनकी 3 या 5 वर्ष की प्रशासनिक अवधि पर सेवा काल समाप्त हो जाता है,

(ज) "सेवा" से भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा, वर्ग 1, अभियांत है, जिसमें इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में वर्णित पद अन्तर्विष्ट हैं और जो आफिसरों के निम्नलिखित प्रवर्गों से मिल कर बनती हैं, अर्थात् ।

- (1) इंजीनियर (यांत्रिक/वैद्युत),
- (2) रसायनकारी,
- (3) धातुकर्मी,
- (4) चर्म प्रोश्योगिकीवद,
- (5) कपड़ा तकनीकी,
- (6) प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी)
- (7) डिजाइनकार,
- (8) मनोवैज्ञानी,

परन्तु सरकार आयोग से परामर्श करके,—

- (1) सेवा में, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में अन्तर्विष्ट से भिन्न किसी पद को अन्तर्विष्ट कर सकेंगी या उक्त परिशिष्ट में अन्तर्विष्ट किसी पद की सेवा से अपवर्जित कर सकेंगी, या
- (2) किसी अधिकारी को, जिसके द्वारा धारण किया गया पद पूर्णांकत मद (1) के अधीन सेवा में समीक्षित किया गया है, सेवा की समूचित श्रेणी में, अस्थाई हैंसियत में,

या अधिष्ठायी हैंसियत में, जैसा भी उचित समझा जाए, नियुक्त कर सकेंगी और श्रेणी में उसकी वरिष्ठता, आयोग से परामर्श करके, नियत कर सकेंगी ।

3. भर्ती की पद्धति ।—सेवा पर भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा की जाएगी, अर्थात् ।

(1) इन नियमों के भाग 2 के अनुसार भारत में ली गई प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा,

(2) इन नियमों के भाग 3 के अनुसार अन्य सेवाओं से प्रोन्नति, स्थानान्तरण, या प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(3) इन नियमों के भाग 4 के अनुसार चयन द्वारा, और

(4) इन नियमों के भाग 5 के अनुसार तदर्थ चयन द्वारा ।

4. भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियाँ का प्रतिशत ।—(क) सहायक प्रबन्धक ।—सहायक प्रबन्धक के पद की रिक्तियाँ को 86-2/3 प्रतिशत रिक्तियाँ प्रसामान्यता हूँजीनियरों और प्रशासनिक अधिकारीयों (अतकनीकी) में से प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा और शेष प्रवर्गों से चयन द्वारा भरी जाएंगी । उस पद की रिक्तियाँ का शेष 33-1/3 प्रतिशत रिक्तियाँ प्रोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी । सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियाँ के क्रमिक प्रतिशत, 1975 में पूर्णरूपीकृत किए जाएंगे । प्रोन्नति करने में, यह सुनिश्चित करने के लिए पूरी सतर्कता भर्ती जाएंगी कि प्रोन्नतियाँ के लिए विहित समझ प्रतिशत के भीतर, नियम 2 के खण्ड (3) में विनिर्दिष्ट प्रवर्गों के प्रत्येक प्रवर्ग में प्रयाप्त प्रोन्नतियाँ की गई हैं ।

(ख) सहायक प्रबन्धकों में से तकनीकी स्टाफ आर्फिसर नियुक्त किए जाएंगे ।

(ग) इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में विहित अन्य श्रेणियाँ, प्रोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा (दोनों इन नियमों का भाग 3) भरी जाएंगी, जिसके न होने पर, इन नियमों के भाग 5 के अनुसार भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।

5. भर्ती की पद्धति का अवधारण ।—नियम 3 और 4 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, सरकार, आयोग से परामर्श करके, किन्हीं विशिष्ट रिक्तियों को भरने के प्रयोजन के लिए उपयोग में लाई जाने वाली पद्धति या पद्धतियाँ या ऐसी रिक्तियाँ, जिनका कि किसी विशिष्ट अवधि के दौरान भरा जाना अपैक्षित है, और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या अवधारित कर सकती ।

6. व्यक्तियों के कीलपद्धति प्रवर्गों के लिए रिक्तियाँ के आरक्षण हैं, विशिष्ट उपबंध ।—इन नियमों की कोई भी वाल केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ या व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंधित किए जाने के लिए अपैक्षित आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हालेगी ।

7. कमीशन आर्फिसरों के रूप में सेवा के लिए वारिष्ठ ।—नियम 2 के खण्ड (ज) के उपबंध (1) से (5) तक और (7) में वर्णित

प्रबग्दों में, इन नियमों के प्रबल्यापन पर या उसके पश्चात, सेवा पर नियुक्त कोई व्यक्ति, यदि इस प्रकार अपेक्षित हो, सशस्त्र बलों में, 4 वर्ष से कम नहीं है, ऐसी किसी अवधि के लिए, जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत अवधि, यदि कोई हो, भी सम्मिलित है, कर्मीशन आर्फसर के रूप में सेवा करने का दायी होगा, परन्तु ऐसे व्यक्ति से —

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात, यथा पूर्वोक्त सेवा के लिए अपेक्षा नहीं की जाएगी, और

(ख) 40 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात, यथा पूर्वोक्त सेवा के लिए मामूली तौर पर अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

8. सेवा पर प्रारम्भिक नियुक्ति, परीक्षा की अवधि, प्रशिक्षण, विभागीय परीक्षा और सेवा में पृष्ठ :—(1) चयन किया गया अभ्यर्थी सहायक प्रबंधक (परीक्षाधीन) के रूप में नियुक्त किया जाएगा । परीक्षीका की प्रसामान्य अवधि सहायक प्रबंधक (असकनीकी) की दशा में 2 वर्ष की और सहायक प्रबंधक (तकनीकी) की दशा में 3 वर्ष की होगी : परन्तु सरकार किसी व्यक्ति के मामले में परीक्षा की अवधि, जैसा आवश्यक समझा जाए, कम कर सकेगी या विस्तारित कर सकेगी ।

(2) सहायक प्रबंधक (परीक्षाधीन) ऐसा व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त करेगा, जो सरकार द्वारा विहित किया जाए और उससे ऐसे विभागीय और भाषायी परीक्षण पास करने की अपेक्षा की जाएगी, जैसा सरकार विहित करे, जिसमें प्रशासन की राष्ट्रीय अकादमी द्वारा प्रशिक्षण की समाप्ति पर इस नियमित रिया जाने वाला परीक्षण भी सम्मिलित है । भाषायी परीक्षण में हिन्दी में परीक्षण भी सीमिलित होगा । प्रशिक्षण की अवधि 2 वर्ष की होगी और उन सहायक प्रबंधक (तकनीकी) की दिशा में, जो सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करते हैं और अन्यथा उपचुक्त समझे गए हैं, उन्हें परीक्षा के तृतीय वर्ष के दौरान काम काज-पद्ध के भारसाधन में रखा जाएगा ।

(3) यदि सहायक प्रबंधकों (असकनीकी) में से कोई प्रशिक्षण की समाप्ति पर प्रशासन की राष्ट्रीय अकादमी द्वारा लिया गया परीक्षण पास नहीं करता है, उसकी प्रथम वेतन-वृद्धि, उस तारीख से, जिसको वह उसे प्राप्त करता या उस तारीख तक, जिसको विभागीय विनियमों के अधीन द्वितीय वेतन वृद्धि उम्भूत हो, जो भी पहले हो, एक वर्ष तक भूलसवी की जाएगी ।

(4) उसकी परीक्षा की अवधि की समाप्ति पर, सरकार, अधिकारी को उसकी नियुक्ति में पृष्ठ करेगी । किन्तु परीक्षा की अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसका काम या आधरण, सरकार की राशि में, असमाधान-प्रबंध पाया गया है, सरकार उसे या तो संबोध्यकृत कर सकेगी या उसकी परीक्षा की अवधि ऐसी अवधि के लिए विस्तारित कर सकेगी, जैसा सरकार ठीक समझे ।

9. निरहस्ताएँ :—क्षम व्यक्ति—(क) जिसने उसे व्यक्ति से जिसका परित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विविध के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार माँजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

10. शिरीखल करने की शरीकत—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या 'प्रबंध की बावत, आदेश द्वारा शिरीखल कर सकेगी ।

भाग—२

प्रतिष्ठानीगता परीक्षा द्वारा भर्ती

11. परीक्षा सेवा :—(1) सेवा में भर्ती के लिए प्रतिष्ठानीगता परीक्षा ऐसे अन्तरालों पर ली जाएगी, जैसा सरकार, आयोग से परामर्श करके, समय-समय पर, अवधारणत करे ।

(2) इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा आयोग द्वारा ऐसी रीति में संचालित की जाएगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित की जाएगी ।

(3) वे तारीखों, जिन पर, और वे स्थान, जहाँ, परीक्षाएं भी जाएंगी उस प्रथोजन के लिए उनके द्वारा जारी की गई सूचना में आयोग द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे । ऐसी प्रत्येक सूचना, यावत्तशक्य, उस परीक्षा के परीणामों पर भरी जाने वाली रिपोर्टों की संख्या विनिर्दिष्ट करेगी ।

12. सम्मिलित परीक्षा :—यदि इस भाग के अधीन ली गई कोई परीक्षा, एक से अधिक सेवा या पद के लिए नियुक्तियां करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित परीक्षा हैं, तो निम्नलिखित उपबंध लागू होंगे, अर्थात् :—

(क) कोई व्यक्ति, जिसके लिए वह पात्र है, ऐसी सेवाओं पर वहाँ में से सभी या किसी पर नियुक्ति के लिए, अभ्यर्थी के रूप में स्वीकृत किए जाने के लिए आवेदन कर सकेगा । यदि वह एक से अधिक सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने की वांछा करता है, तो वह अपने आवेदन प्रस्तुत में उन सेवाओं या पदों के नाम कथित करेगा जिन के लिए वह विचार में लिए जाने की वांछा करता है और उनके लिए अपने अधिमान का कम कथित करेगा और ऐसे मामले में केवल एक आवेदन का प्रस्तुत आवश्यक होगा और नियम 20 में नियुक्ति फीस का एक संबंध पर्याप्त होगा ।

(ख) सरकार सभी परीक्षितों के बारे में विचार करने पर जिसमें अभ्यर्थी द्वारा अधिव्यक्त किया गया कोई वैयक्तिक अधिमान भी है, प्रत्येक सेवा या पद पर सफल अध्यर्थियों की नियुक्ति कर सकेगी ।

13. आवेदन का प्रस्तुत :—अभ्यर्थी परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए, ऐसी सारीख के पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रस्तुत में जैसा आयोग अधिसूचित कर, आवेदन करेगा :

परन्तु ऐसे अभ्यर्थी की वृश्चिका में जो सरकार या किसी राज्य सरकार की स्थायी या अस्थायी सेवा में है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने के लिए आवेदन, जिसमें वह सेवा करता है, उस विभाग या कायालिय के मुख्य द्वारा भेजा जाएगा ।

14. राष्ट्रिकता :— (क) अभ्यर्थी के भारत का नागरिक होना चाहिए। चा

(ख) उसे ऐसे व्यक्तियों के प्रवर्गों का हो आ चाहिए जिन्हें सरकार द्वारा इस निर्मित समय-समय पर अधिसूचित किया गया हो।

15. आयु-रीमा :—(1) इंजीनियर (विश्वात्/यांत्रिकी) पद के लिए अभ्यार्थी को 20 वर्ष की आयु प्राप्त करनी चाहिए, फिन्न्यू उस वर्ष की आगस्त की पहली तारीख से 25 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं करनी चाहिए, जिसमें परीक्षा ली गई है :

परन्तु उक्त सारीय को, जिनकी आवृ 25 वर्ष से अधिक है किन्तु 30 वर्ष से कम है, वे अभ्यर्थी परीक्षा में सम्मतित किए जा सकेंग, यदि वे अधिष्ठितयी रूप से स्थायी नियुक्तियाँ पर हैं या आईने स कारखानों में कम से कम 3 वर्ष की सेवा लगातार अस्थायी सेवा में हैं और उनके विभाग या कार्यालय द्वारा उनकी सिफारिश की गई है—इसी शिथिलीकरण केवल 3 परीक्षायाँ तक सीमित किया जाएगा :

परन्तु और भी कि पूर्वीक शिथिलीकरण उनकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान अडब्बन्स कारखाने में स्थायी पद के प्रति नियुक्त परिवीक्षाधीनिं को लाग नहीं होगा ।

(2) प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी) के पद्धति के लिए अभ्यर्थियों को 21 वर्ष की आयु प्राप्त करनी चाहीए किन्तु उन्हें उस वर्ष की रागस्त की पहली सारीख को 24 वर्ष की आयु प्राप्त नहाँ करनी चाहीए, जिससे परीक्षा ली गई है ।

(3) उन्नीसवाँ (1) और (2) में विहित अधिकतम आय-सीमाएं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के एसे अन्य प्रबार्गों के अधिरायियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्यक्ष प्रवार्ग के बारे में अधिसूचित उरा विस्तार तक और उन शर्तों के अधीन रहते हुए, जो सरकार द्वारा इस निमित्त समय समय पर अधिक विवर की जाएं। शिथित ही रा सकेंगी।

16. शैक्षक अर्हताएँ :- इंजीनियर (विद्युत/यांत्रिकी) के पदों के लिए अभ्यर्थियों के पास कल्पीय या भारत में राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निर्गमित विश्वविद्यालय से या संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए धौषित अन्य शैक्षक संस्थानों तथा सरकार द्वारा समव्यवस्थाय पर अनुमोदित किसी विवरणी व व्यविद्यालय व इंजीनियरी की छिपी होनी चाहिए या ऐसी अर्हता उनके पास होनी चाहिए जो उस परीक्षा में सम्मिलित करने के लायज़ेंग के लिए सरकार द्वारा गान्धारा ता है ।

(2) इत्यासामिक अधिकारी (अतारामीकी) पदों के लिए अध्यर्थियों के पास केन्द्रीय या भारत राज्य विद्यान मंडल के अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन, विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य संक्षिक संस्थानों द्वारा सरकारी समय-समय पर अनुमोदित किसी विवेशी विश्वविद्यालय को डिग्री हीनी घाहिए ताकि उसका हीनी घाहिए, जो उस परीक्षा में सम्मिलित करने के प्रयोजनों के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त है।

टिप्पण : (1) असाधारण मामलों में, आयोग ऐसे अध्यार्थी को, जिसके पास इस नियम भी विहित अहताओं में से कोई अहता नहीं है, शैक्षिक रूप से अद्वितीय मान सकेगा यदि उसने अन्य रास्थानिकों द्वारा संचालित परीक्षाएं पास की हैं जिनके त्तर, आयोग की राय में उस परीक्षा में समीक्षित करने के लिए उसे न्यायालीकरण ठहराती है ।

(2) वे अभ्यर्थी, जो अन्यथा अर्हित हैं, किन्तु जिन्होंने विदेशी विश्वविद्यालयों से ऐसी डिप्रियां प्राप्त की हैं, जो सरकार द्वारा उन्मुक्तिल नहीं हैं, आयोग के विषयका-नुसार, इन गियरों के लाधिनि संचालित की जाने वाली परीक्षा में भी सम्मिलित किए जा सकते हैं।

(3) वह अभ्यर्थी, जो ऐसी परीक्षा में बैठा है, जिसका पाया करना-इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिए पात्र बनाएगा, उक्त परीक्षा में समीक्षित होने के लिए आवेदन कर सकेगा। वह अभ्यर्थी, जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठने की वांछा करता है, भी आवेदन कर सकेगा, परन्तु अर्हक परीक्षा, इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा के प्रारम्भ के पूर्व समाप्त हो गई है। ऐसे अभ्यर्थियों की, यदि वे अन्यथा पात्र हैं, इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा में समीक्षित किया जा सकता किन्तु, उनका समीक्षित किया जाना अस्थायी रूप में समझा जाएगा और रद्द करन के अधीन होगा यदि वह अभ्यर्थी धराशायशीष आंरे किसी मामले में, इन नियमों के अधीन परीक्षा के प्रारम्भ होने के पश्चात 2 मास के पूर्व, न कि उसके पश्चात, परीक्षा पास करने का सूक्ष्म प्रस्तुत नहीं करता है।

17. परिक्षा में छठना :— प्रशासारीनक अधिकारी (अत्तकनीकी) पद के लिए कोई भी अभ्यर्थी, जो कि सी अनुसूचित जाति या किसी अनुसूचित जनजाति का नहीं है या, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित विनियोगित अपवाहों में से किसी अपवाह के अन्तर्विष्ट नहीं है, परिक्षा में द्वे से अधिक बार प्रतियोगिता के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

टिप्पणी : (1) अभ्यर्थी ने परीक्षा द्वारा मासूली तौर से अन्तर्विष्ट राखी रखेगा या वहाँ के लिए परीक्षा में एक बार प्रतियोगिता में भाग लिया है यह समझा जाएगा, यदि वह संस्थाओं या पर्वों में से किसी एक या अधिक के लिए प्रतियोगिता में भाग लेता है।

(2) अभ्यर्थी ने परीक्षा की प्रतियोगिता में भाग लिया है यह समझा जाएगा यदि वह कास्टिंग रूप से किसी एक या अधिक विषयों में बैठता है ।

18. आयोग का विनियरध्य अन्तिम हो जाना :— अभ्यर्थी को परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए अभ्यर्थी की पावता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनियरध्य अंतिम होगा और कोई भी अभ्यर्थी, जिसे स्वीकृति का प्रमाणपत्र आयोग द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया जाएगा ।

19. अवश्यार के लिए शास्त्रित :- कार्ड अभ्यार्थी, जो प्रतिरूपण का चांगड़ी है, दस्तावेज या ऐसे दस्तावेजों को जो विगाड़ वी गर्दा हैं पेश करने का या ऐसे कथन करने का, जो गलत या गिरवा है, या सारावान जानकारी को दर्थाने का या परीक्षा में प्रवेश अभिप्राप्त करने के लिए

किन्हीं अन्य अनियमित या अन्वित उपायों के अन्यथा अवलंबन का या परीक्षाकक्ष में नागरिक उपायों का उपयोग करने या उपयोग करने का या परीक्षाकक्ष में उसके पास या उसकी पहुँच में अप्राधिकृत कागजपत्र, पुस्तकों या टिप्पण आदि पाए जाने का दोषी है या आयोग द्वारा व्याधी धौषित किया गया है, तो दोषीक अभियोजनों का स्वर्ण द्वारी होने के साथ साथ ही उसे,—

(क) स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए,—

(1) आयोग द्वारा किसी परीक्षा में समिलित होने या अभ्यर्थियों के चयन के लिए आयोग द्वारा किए गए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(2) सरकार द्वारा उसके अधीन नियोजन से, विवरित किया जाएगा,

(ख) यदि वह पहले ही सरकार या राज्य सरकार के अधीन सेवा में हैं तो समीकृत नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का वायी होगा।

20. फीस :—अभ्यर्थी को आयोग द्वारा, विहित फीस का, तब तक संदार करना चाहिए, जब तक उस सरकार द्वारा समय-समय पर इस नियमित अधिसूचित छूट और/या रियायतों के अनुसार उसे छूट प्राप्त न हो, या उसको रियायत न दी गई हो।

21. सफल अभ्यर्थियों की सूची बनाना :— (1) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात्, आयोग द्वारा अभ्यर्थियों के नाम प्रत्येक अभ्यर्थी को अनितम रूप से विए गए कुल अंक द्वारा यथाप्रकट किए गए गणनाक्रम में क्रमांकित किए जाएंगे और उसी क्रम में उतने अभ्यर्थियों को, जितने कि परीक्षा के आधार पर आयोग द्वारा अर्हता पाए गए हैं, परीक्षा के परीणाम पर भरी जाने के लिए विनिश्चित आरक्षित न की गई रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

(2) खुली प्रतियोगिता द्वारा भर्ती की दशा में उन रिक्तियों का 27 प्रतिशत रिक्तियों और खुली प्रतियोगिता से अन्यथा भर्ती की दशा में 25 प्रतिशत रिक्तियों, जो किसी वर्ष में सीधे भर्ती द्वारा भरी जानी हैं, सशस्त्र बलों के उन आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों द्वारा, जो एक नवम्बर, 1962 को या उसके पश्चात् किन्तु 10 जनवरी, 1968 के पूर्व कमीशन किए गए थे और जो,—

(1) आपात कमीशन आफिसरों के मामले में अवस्थावृद्धि कार्यक्रम के अनुसार नियुक्ति किए गए हैं, या

(2) लघु सेवा कमीशन आफिसरों के मामले में, उनकी सेवा की कालावधि की समाप्ति पर निर्मित किए गए हैं, या

(3) सेवा के फलस्वरूप या उसके द्वारा वीरियत किसी नियोगिता के कारण अयोग्य हैं;

भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी।

टिप्पण :—(क) सरकार या राज्य सरकारों या केन्द्रीय या राज्य सरकारों के स्वामित्व वाले औद्योगिक उपकरणों के अधीन 1963 के पश्चात् नियुक्ति इंजीनियर, जिस से सशस्त्र बलों में समय-समय पर जारी किए गए अनुसूची भरी यथा नियमित अनियार्थ कार्यव्यवस्थ स्कीम के अधीन कम रोकम विहित अवधि के लिए सेवा करने की अपेक्षा ली जाती

है और जिन्हें एसी सेवा की अवधि के दौरान नियमों के अधीन लघु सेवा कमीशन दिया गया है, सशस्त्र बलों के आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए पात्र नहीं हैं।

(ख) सशस्त्र बलों के वालीटियर रिहर्स फोर्स के और अस्थायी सेवा के लिए बुलाए गए आफिसर आरक्षित रिक्तियों के लिए पात्र नहीं हैं।

(ग) किसी व्यक्ति की अभ्यर्थिता खद्दकरण का पात्र होगी, यदि उसके आवेदन के पश्चात उसे सशस्त्र बल में स्थायी कमीशन दिया गया है या उसके अपने अनुरोध पर या अवशार या अध्यक्षता के कारण निर्मुक्ति किया गया है।

(3) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उन अभ्यर्थियों को, जो यथापि आयोग द्वारा सेवा के लिए विहित मानक द्वारा अर्हता नहीं है प्रशासन की दक्षता के बनाए रखने पर सम्यक् ध्यान देते हुए उस नियोजन के लिए उनके द्वारा योग्य धौषित किए गए हैं, सेवा में यथास्थीत, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए अरक्षित रिक्तियों पर नियोजन के लिए सिफारिश की जाएगी।

(4) आपात कमीशन आफिसरों और लघुकमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों में से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस नियमित यथा जारी किए गए ऐसे आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियां आरक्षित रखी जाएंगी।

परन्तु, यदि यथास्थीत अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का कोई आपात कमीशन आफिसर या लघु सेवा कमीशन आफिसर का चयन किया गया है, उसका चयन सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उपबंधित किए जाने वाले आरक्षणों के समक्ष काटे के प्रति गिनी जाएगी।

(5) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, सशस्त्र बल के आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों और अनुसूचित जातियों और जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां उस वर्ष सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगी।

(6) यदि आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों को और ऐसे अभ्यर्थियों को, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सब्द्वय हैं पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हैं, इस प्रकार न भरी गई रिक्तियों को अन-आरक्षित की जाएंगी और आयोग द्वारा विहित मानक द्वारा अर्हता अभ्यर्थियों द्वारा भरी जाएंगी और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए और आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या के समान संख्या अगले उत्तरवर्ती वर्ष या वर्षों के उपनियम (5) और (6) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अग्रनीत की जाएगी।

परन्तु, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अग्रनीत आरक्षण, आरक्षण की स्कीम के अन्तिम वर्ष के सिवाय, सशस्त्र सर्वदा पहले उपयोग में लाया जाएगा।

(7) इस नियम में किसी बात के होते हुए भी, अनुसूचित जातियों था अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षत कोई भी रिक्तियां:—

(क) उस विस्तार तक कि ऐसे अभ्यार्थियों के लिए आरक्षत रिक्तियों के साथ इस प्रकार अप्रणीत रिक्तियों की कल संख्या, जो अनुसूचित और अनुसूचित जनजातियों के संबंध में उस वर्ष में कल उस वर्ष के लिए अतकनीकी/ तकनीकी रिक्तियों के 45 प्रतिशत से अधिक, या

(ख) यदि ऐसी रिक्तियों जो अप्रणीत की जानी हैं, दो भर्ती वर्ष की अवधि के लिए लगातार न भरी गई हों, अप्रणीत नहीं की जाएगी ।

(8) किसी एक वर्ष में, यदि अप्रकृत अभ्यार्थियों की संख्या संना बल में वर्ग 1 पर्वों के निर्वृक्त आपात कमीशन आरिफसरों और लघु सेवा कमीशन आरिफसरों के लिए आरक्षत रिक्तियों की संख्या से अधिक है, जिसे आयोग के माध्यम से प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती की जाती है, उनके नाम, जो कि नियुक्त नहीं किए गए हैं, पश्चात्वर्ती वर्ष या वर्षों में, ऐसी सेवाओं में उनके लिए आरक्षत रिक्तियों के कोटि के प्रति नियुक्ति के लिए प्रतीक्षा-सूची या सूचियों पर रखे जाएंगे ।

22. नियुक्ति:—परीक्षा में सफलता, जब तक सरकार का ऐसी जांच के पश्चात् जूँ आवश्यक समझी जाए, कि अभ्यार्थी सेवा पर नियुक्ति के लिए सभी मामलों में योग्य हैं यह समाधान नहीं होता तब तक, नियुक्ति के लिए कोई अधिकार प्रकृत नहीं करती ।

23. शारीरिक परीक्षा (चिकित्सा परीक्षा):—किसी अभ्यार्थी की सेवा पर नियुक्ति नहीं किया जास्ता, जो ऐसी चिकित्सा परीक्षा के पश्चात् जो सरकार विहित करे, अच्छे मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य में और सेवा में कर्तव्य के निर्वहन में संभव्यतः आपति हालने वाली किसी मानसिक या शारीरिक श्रुटि से मुक्त नहीं पाया गया है । अभ्यार्थियों को चिकित्सा बोर्ड को ऐसी फीस, जो सरकार सभी समय पर विहित करे, खंवाय करनी होती । अभ्यार्थी की शारीरिक परीक्षा की गई है, इस तथ्य से यह अभिप्रेत या अन्तर्दृष्ट नहीं होगा कि उसे नियुक्ति के लिए विचार में लिया जाएगा ।

24. असर द्वालने का प्राप्ति:—अभ्यार्थी की ओर से अपनी अभ्यार्थिता के लिए किसी माध्यम द्वारा आधार प्राप्त करने का कोई प्रयास, आयोग द्वारा परीक्षा में समिलित करने के लिए निरर्हित करता है, यह समझा जाएगा ।

भाग - 3

प्रोन्नति या स्थानान्तरण अन्य सेवा या

विभाग से प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती

25. सहायक प्रबन्धक के पद पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती:—इन नियमों से संलग्न परीक्षा प्र० १ की अम संख्या ४ में वर्णित सहायक प्रबन्धक की प्रोन्नति द्वारा भर्ती उसमें चैलिनिक्स निचल पदों से उचित व्यक्तियों में से योग्यता के आधार पर सभ्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारियों पर व्ययन द्वारा की जाएगी । ऐसी दशा में, जहां आयोग का कोई सहायता विभागीय प्रोन्नति समिति में समिलित किया गया है, वहां वह अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा ।

26. प्रोन्नति द्वारा कीतपथ पदों पर भर्ती:—(1) इन नियमों में वर्णित उच्चतर पदों पर प्रोन्नति योग्यता के आधार पर व्ययन

द्वारा सभ्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारियों पर, उसमें उल्लिखित निम्नतर पदों में से उचित व्यक्तियों में से प्रसामान्यतया की जाएगी परन्तु ६ और ७ अमसंख्याओं में विहित पदों में, यह सुनिर्दिष्ट करने के लिए सतर्कता बर्ती गई है, कि नियम २ के खंड (ज) में विनिर्दिष्ट प्रवगां में के प्रत्यक्ष प्रवर्ग की रिक्तियाँ, निम्नतर पदों में अपने प्रवगां के व्यक्तियों द्वारा प्रसामान्यतया भरी जाती हैं ।

(2) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, विभिन्न पदों में की गई सेवा के निम्नतम वर्ष, इन नियमों से संलग्न परीक्षा प्र० ११ में विनिर्दिष्ट किए गए हैं ।

27. विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारियों का आधार फो निर्दिष्ट करना:—विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारियों, जहां आवश्यक हैं, वहां अनुसमर्थन के लिए आयोग को निर्दिष्ट की जाएंगी ।

28. स्थानान्तरण द्वारा भर्ती:—स्थानान्तरण द्वारा या अन्य सेवाओं या विभागों से इस भाग में वर्णित उपरोक्त पदों में से किसी पद पर प्रतीनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती, यदि आवश्यक हो, सरकार द्वारा, जहां आवश्यक हो, वहां आयोग से परामर्श करने के पश्चात् की जाएगी ।

भाग-1

व्ययन द्वारा भर्ती

29. व्ययन द्वारा भर्ती के लिए आवेदन:—व्ययन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यार्थी को, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसे प्रवर्ग में और ऐसी रीति में, जो आयोग द्वारा विहित की जाए, आवेदन करना चाहिए ।

30. व्ययन द्वारा भर्ती के लिए पात्रता:—व्ययन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यार्थी को या तो:—

(क) भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) उसे व्यक्तियों के ऐसे प्रवगां का होना चाहिए, जो भारत सरकार द्वारा गृह मंत्रालय में, इस निमित्त, समय-समय पर अभिसूचित किए जाएं ।

31. व्ययन द्वारा भर्ती के लिए आपूर्सीमा:—व्ययन द्वारा भर्ती के लिए अभ्यार्थी, रसायनशै, चर्म-प्रोत्यार्थीगीकी विद्व, धातुकर्मी, डिजाइनकार वस्त्र तकनीकी या भानोपिष्ठानी के पदों के लिए ३० वर्ष की आपूर्ति से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

परन्तु आपूर्सीमा निम्नलिखित के बारे में,—

(क) कन्नदीय या राज्य सरकार के संकरों के गामले में,

(ख) किसी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति या अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यार्थियों के गामले में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आवेदनशास्त्र, शिरीखि की जा सकती ।

32. कर्तव्यपथ पदों के लिए अहतार्थ:—व्ययन द्वारा भर्ती के लिए अभ्यार्थी को,—

(1) रसायनशै के पद के लिए,—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विशेषविद्यालय से रसायनशास्त्र या अनुप्रयुक्त रसायनशास्त्र या आवौद्योगिक रसायनशास्त्र प्र० १०-

गिकी में भास्टर की डिग्री या रसायन इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री प्राप्त होना चाहिए, और

(ख) रसायनों के विनिर्माण से संबंधित रसायन उद्योग या अनुसंधान और प्रयोगशाला में लगभग 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए;

(2) धातुकर्मी के पद के लिए —

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य अर्हता प्राप्त होनी चाहिए, और

(ख) समीक्षित मान्यताप्राप्त संस्था का सह्युक्त सदस्य होना चाहिए,

(3) डिजाइनकार के पद के लिए :—नियम 16 में इंजीनियर के लिए विहित अर्हताओं के अतिरिक्त, मशीनरी या वैद्युत उपस्कर के विनिर्माण में या अनुरक्षण में उत्तीप्राप्त इंजीनियरी कारखाने में 2 वर्ष का और उससे कम नहीं, अनुभव होना चाहिए, जिसका पर्याप्त भाग हाईंग के कार्यालय में या डिजाइन बनाने में व्यतीत होना चाहिए,

(4) चर्म-प्रौद्योगिकी-विधि पद के लिए —

(क) चर्म प्रौद्योगिकी में डिग्री प्राप्त होनी चाहिए, या

(ख) रसायन शास्त्र में डिग्री प्राप्त होनी चाहिए यिसके पश्चात् चर्म-प्रौद्योगिकी में डिलोमा प्राप्त होना चाहिए ;

(5) वस्त्र तकनीकी के पद के लिए :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या सरकार द्वारा अनुमोदित बोर्ड का कम से कम विज्ञान में इंटर्मीडिएट या कॉर्सिज विद्यालय का 'E' प्रमाणपत्र या मियां कालेज, अजमेर, का उच्चतर डिलोमा पास होना चाहिए और इसके अतिरिक्त —

(क) आर्डनेंस कलोरिंग फॉक्टरी, शहजहानपुर, से सिलाई और कर्तन में शिक्षुता पाठ्यक्रम पास होना चाहिए, और

(ख) वस्त्रभंडार के बहुमाता-उत्पादन में लगे हए किसी कारखाने या स्थापन में उत्तराधिकारपूर्ण स्थान में दो वर्ष से अन्यून का अनुभव होना चाहिए ;

टिप्पणी :—किसी आर्डनेंस कलोरिंग फॉक्टरी में सेंग में पहले ही अभ्यार्थियों की दशा में, भारत में, किसी ऐसी सरकारी सिलाई संस्थान से सिलाई और कर्तन में डिलोमा या प्रमाणपत्र, जिसका 3 वर्ष की अवधि पर विस्तारित होने वाला पाठ्यक्रम है, उपरांड (1) में वर्णित शिक्षुता पाठ्य क्रम के बदले भी स्वीकृति किया जा सकेगा ।

(6) मनोविज्ञानिक के पद के लिए—(क) मनोविज्ञान में प्रथम या द्वितीय वर्ग की मास्टर की डिग्री, साथ ही

(1) या तो ऑप्टोगिक मनोविज्ञान या सामाजिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता, और

(2) 3 वर्ष का वृत्तिक अनुभव प्राप्त होना चाहिए ;

परन्तु, अपवाहिक भास्टर में, आयोग अन्यथा सुर्जित अभ्यर्थी की दशा में, इस नियम में वर्णित सभी या कोई अर्हता शिक्षित कर सकेगा :

परन्तु, और भी कि निर्भृत आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफीसर को, यद्यपि उसके पास सशस्त्र बल में उसके सम्मिलित

होने के समय विहित शैक्षक अर्हताएं न हो, आरक्षत रिक्तियों के चयन के लिए विचार में लिए जाने के लिए पात्र समझा जाएगा, यदि उसने आयोग द्वारा विज्ञापित पदों के बारे में अपना आवेदन प्रस्तुत करने के समय तक विहित शैक्षक अर्हताएं प्राप्त की गई, परन्तु कि वह प्रत्यता की अन्य शर्तों को भी पूरा करता हो :

परन्तु, और भी कि कोई ऐसा निर्भृत आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफीसर, जो किसी विश्वविद्यालय में या किसी विश्वविद्यालय से संबंध संस्था में किसी विश्वविद्यालय सेवा या पद के लिए विहित अकादमी अर्हता का पुरस्कार दाने के लिए अध्ययन कर रहा था किन्तु उसे सशस्त्र बल में उसके सम्मिलित होने के कारण अपना अध्ययन बंद करना पड़ा था, वर्ग 11 संवादाओं या पदों और वर्ग 1 की निम्नतम पर्याप्त या श्रेणी में या ऐसे पद के लिए जिसके लिए स्नातकोत्तर या वृत्तिक अर्हताओं की आवश्यकता नहीं है, आरक्षत रिक्तियों के बारे में उक्त सेवा या पद के लिए विहित शैक्षक अर्हताओं को शिक्षित करते हुए पात्र समझा जाएगा, परन्तु कि वह संबंधित सेवा या पद के लिए अधिकारीत पात्रता की अन्य शर्तों पूरी करता हो ।

33. नियुक्ति के लिए उपचाक्तता :— अभ्यर्थी को इसका समाधान करना चाहिए कि उसका चरित्र और पूर्वचरित्र ऐसा है, जो कि उसे सेवा पर नियुक्ति के लिए जीवित ठहराता है ।

34. कठितपथ मामलों में शिक्षित जने की शरीकत :— सरकार आयोग से परामर्श करके, जब विशिष्ट प्रकृति के काम के लिए नियुक्ति की जाती है और ऐसा उपचाक्त अभ्यर्थी प्राप्त करना साध्य नहीं है, जो उक्त नियमों 30, 31 और 32 की सभी आवश्यकताओं के पूरा करता हो, नियम 30, 31 और 32 की सभी या किन्हीं आवश्यकताओं के उपांतरित कर सकेगी या उनका अधिक्यजन कर सकेगी ।

35. पात्रता के बारे में विनिश्चय :— वयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अनित्तम होगा ।

36. शारीरिक समर्थन :— अभ्यर्थी अच्छे मानसिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और सेवा के अधिकारी के रूप में कर्तव्यों के वयन पालन में संभाव्यता हस्तक्षेप करने वाली किसी शारीरिक श्रृंगार से मुक्त होना चाहिए और ऐसे किसी अभ्यर्थी को, जो ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के पश्चात, जो सरकार विहित करे, इन उपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है, नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

37. फीस का संदाय और अर्हताओं का सबूत :— वयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी के लिए आवेदन के समय ऐसी फीस का संदाय करना चाहिए, जो सरकार, आयोग से परामर्श के पश्चात, समय समय पर विहित करे, और अभ्यर्थी को अपनी अर्हताओं का ऐसा सबूत प्रस्तुत करना चाहिए जिसकी आयोग उपेक्षा करे ।

भाग — 5

38. तदर्थ उपर्युक्त भर्ती :— विशेष परीक्षियों में ऐसी अर्हताएं आय-सीमा और अन्य शर्तों के, जो इन नियमों से संलग्न परीक्षण 1 के छंड 2 में वर्णित पदों पर सेवा के हित में किसी समय आवश्यक समझी गई है, उपचाक्त व्यक्तियों के तदर्थ वयन द्वारा भर्ती, आयोग द्वारा, संहायक प्रबन्धक की श्रेणी में खुले विज्ञापन द्वारा नियम 4 में अधिकारीत प्रान्तीति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधे भर्ती के प्रतिशत के अधीन रहते हुए, की जाएगी ।

परिशिष्ट I

(नियम 2(ग), 4, 25 और 26 वैधिक)

भारतीय आईनेन्स कारखाना सेवा के वर्ग 1 के अधिकारियों का वेतनमाल

क्रम संख्या	पद का अभिप्रान	विहित वेतनमाल	श्रेणी जिससे प्रोत्तरि अनुशासन है
1	2	3	4
1. महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना	3250 रुपये तिथिचत	प्रपर महानिदेशक आईनेन्स कारखाना/उपमहानिदेशक आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी) ।	
2. अपर महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना	2250-125-2500 रुपये	उपमहानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी)	
3. उप महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी) ।	2000-125-2250 रुपये	सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी 1/महा प्रबंधक, श्रेणी 1	
4. सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी 1/ महा प्रबंधक श्रेणी 1	1800-100-2000 रुपये	सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी ii/महा प्रबंधक, श्रेणी ii/उप महा प्रबंधक ।	
5. सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना श्रेणी ii/ महा प्रबंधक श्रेणी ii/उप महा प्रबंधक ।	1300-60-1600-100-1800 रुपये	ज्येष्ठ उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/प्रबंधक	
6. ज्येष्ठ उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/ प्रबंधक ।	1100-50-1400 रुपये	उप प्रबंधक/उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना	
7. उप प्रबंधक/उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना ।	*ज्येष्ठ वेतनमाल—700-40-1100- तकनीकी स्टाफ आफिसर/सहायक प्रबंधक/पर्यवेक्षक अधिकारी/कोरमैन/सहायक प्रबंधक/उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना	50/2-1250 रु० ।	स्टोर होल्डर/स्टाफ सहायक और
8. सहायक प्रबंधक/तकनीकी स्टाफ आफिसर	*कनिष्ठ वेतनमाल—400-400- 450-30-600-35-670-रो०-	**ग्रामीणक (मुख्यालय) मनोविज्ञान	35-950 रुपये ।

निप्पण :—(i) *उपरोक्त 1 से 8 तक क्षय-संस्थानों के पद चयन-पद हैं ।

पृष्ठ :—(ii) **केवल तकनीकी स्टाफ आफिसर (मनोविज्ञान) के पद के लिए ।

(iii) वेतन के कनिष्ठ और ज्येष्ठ काल वेतनमान यथा निम्नलिखित होंगे, अर्थात् :—

प्रक्रम	कनिष्ठ वेतनमान में वेतन	वर्तिष्ठ वेतनमान में वेतन
---------	----------------------------	------------------------------

पहला	400	यथा नीचे के टिप्पण में
दूसरा	400	यथोक्त
तीसरा	450	यथोक्त
चौथा	480	यथोक्त
पांचवां	510	700
छठा	540	700
सातवां	570	740
आठवीं	600	780
नौवां	635	820
दसवां	670 द.रो.	860
स्थारहवां	705	900
बारहवां	740	940
तेरहवां	775	980
चौदहवां	810	1020
पंद्रहवां	845	1060
सोलहवां	880	1100
सत्रहवां	915	1100
अट्टारहवां	950	1150
उशीमवां	950	1150
बीसवां	950	1200
इक्षीमवां	950	1200
बाईसवां	950	1250

टिप्पण :—कनिष्ठ वेतनमान में उस वेतनमान के छोरे प्रक्रम पर या उसके नीचे वेतन पाने वाला सम्बारी सेवक, जब उत्तेष्ठ वेतनमान पर नियुक्त किया हो, कनिष्ठ वेतनमान में अनुशङ्गी वेतनमान के अनिरिक्षन प्रतिमान 150 रुपये का विशिष्ट वेतन पाएगा।

परिशिष्ट II

(नियम 26 विविध)

एक व्येदी से बूलती श्रेणी पर प्रोत्साहित के लिए विविध प्रारूपों और ग्रन्थि

क्रम संख्या	पद	स्थानम् शैक्षिक अवृत्ता	स्थानम् प्रवधि	टिप्पणिया
1	2	3	4	5
1.	स्टाफ महायक/प्रधीकाक मुख्यालय (मनोविज्ञानी) / सहायक प्रबंधक का या तकनीकी स्टाफ आफिसर का फोरमैन तकनीकी ।	इस नियमों के नियम 16 और 32 में यथा अधिकवित ।	3 वर्ष	—
2.	फोरमैन ग्रान्टकी/सहायक प्रबंधक (असक्टीकी) का स्टोर होल्डर ।	किसी मान्यता-प्राप्त विविज्ञालय की हिती ।	3 वर्ष	—
3.	पर्यावरक अधिकारी/उपसहायक महानिदेशक का या उपप्रबंधक का सहायक प्रबंधक (अतकनीकी) ।	योग्यता	5 वर्ष	
4.	सहायक प्रबंधक/उपप्रबंधक का या उपसहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना का तकनीकी स्टाफ आफिसर ।	योग्यता	3 वर्ष [यिसमें सहायक प्रबंधक (पर्वीकाशीन) की पर्वीकाश प्रवधि सम्मिलित है]	
5.	उप प्रबंधक/प्रबंधक का या उपसहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना का उपसहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना ।	—	4 वर्ष	
6.	प्रबंधक उपमहानिदेशक का या महाप्रबंधक श्रेणी II का या महानिदेशक, आईनेंस कारबाना श्रेणी II का उपमहानिदेशक, आईनेंस कारबाना ।	—	4 वर्ष	
7.	उपमहाप्रबंधक/महाप्रबंधक श्रेणी II महाप्रबंधक श्रेणी I का या सहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना, श्रेणी I का सहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना श्रेणी II ।	—	4 वर्ष	उपमहाप्रबंधक या महाप्रबंधक श्रेणी II के रूप में, किसी कारबाने में, कम-से-कम 3 वर्ष की अवधि के लिए काम किया होना चाहिए । यह अतकनीकी अधिकारियों को लागू नहीं होगा ।
8.	महाप्रबंधक श्रेणी I/महाप्रबंधक (चयन श्रेणी) का या उपमहानिदेशक, आईनेंस कारबाना का सहायक महानिदेशक, आईनेंस कारबाना श्रेणी I	—	3 वर्ष	भारतीय आईनेंस कारबाना सेवा में उमकी सेवा के दौरान कम-से-कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी कारबाने में महाप्रबंधक के रूप में काम करना चाहिए ।
9.	महाप्रबंधक (चयन श्रेणी)/प्रपर महानिदेशक, आईनेंस कारबाना का उपमहानिदेशक, आईनेंस कारबाना ।	—	4 वर्ष	भारतीय आईनेंस कारबाना सेवा में उमकी सेवा के दौरान कम-से-कम 5 वर्ष की अवधि के लिए किसी कारबाने में महाप्रबंधक के रूप में काम करना चाहिए ।

'MINISTRY OF DEFENCE'

New Delhi, the 3rd January, 1973

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the rules published with the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 208, dated the 5th June, 1954, the President hereby makes the following rules, namely:—

PART I

GENERAL

1. Short title, commencement and duration.—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Service (Class I) Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) The provisions of these rules relating to the reservation of vacancies and relaxation of educational qualifications for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers shall remain in force upto the 29th January, 1974.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "examination" means:—

(i) in so far as it relates to the posts of Engineers (Electrical/Mechanical), the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Engineering Services, Class I and Class II; and

(ii) in so far as it relates to the posts of Administrative Officers (Non-Technical), the combined competitive examination to be held by the Commission for requirement to the Central Services Class I and Class II;

(c) "Government" means the Central Government;

(d) "release" (with its grammatical variations) means release as per the scheduled year of release, after a spell of service, from the Armed Forces and does not include release during or at the end of training, or during or at the end of Short Service Commission granted to cover periods of such training prior to being taken in actual service, or release of Officers on account of misconduct or inefficiency or at their own request;

(e) "Scheduled Castes" shall have the meaning assigned to it by clause (24) of article 366 of the Constitution;

(f) "Scheduled Tribes" shall have the meaning assigned to it by clause (25) of article 366 of the Constitution;

(g) "scheduled year of release" means:—

(i) in so far as it relates to the Emergency Commissioned Officers, the year in which they are due for release in accordance with the phased programme approved by the Government of India in the Ministry of Defence, and

(ii) in so far as it relates to the Short Service Commissioned Officers, the year in which their normal tenure of 3 or 5 years, as the case may be, as Short Service Commissioned Officers is to expire;

(h) "Service" means the Indian Ordnance Factories Service, Class I, which consists of the posts mentioned in Appendix I annexed to these rules and comprises of the following categories of officers, namely:—

(i) Engineers (Mechanical/Electrical).

(ii) Chemists.

(iii) Metallurgists.

(iv) Leather Technologists.

(v) Clothing Technicians.

(vi) Administrative Officers (Non-Technical).

(vii) Designers.

(viii) Psychologists.

Provided that the Government may, in consultation with the Commission,—

(i) include in the Service any post other than those included in Appendix-I annexed to these rules or exclude from the Service a post included in the said Appendix, or

(ii) appoint an officer, the post held by whom is included in the Service under item (i) above, to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity as may be deemed fit and fix his seniority in the grade in consultation with the Commission.

3. Method of recruitment.—Recruitment to the Service shall be made by the following methods, namely:—

(i) by a competitive examination held in India in accordance with Part II of these rules;

(ii) by promotion, transfer or deputation from another Service in accordance with Part II of these rules;

(iii) by selection in accordance with Part IV of these rules; and

(iv) by ad hoc selection in accordance with Part V of these rules.

4. Percentages of vacancies to be filled by various methods of recruitment.—

(a) **Assistant Manager:** 66-2/3 per cent of the vacancies in the post of Assistant Manager shall normally be filled by competitive examination from among the Engineers and Administrative Officers (Non-Technical) and by selection from the remaining categories. The remaining 33-1/3 per cent of the vacancies in the post shall be filled by promotion, transfer or deputation. The respective percentages of vacancies to be filled by direct recruitment and promotion shall be reviewed in 1975. In making promotions due care will be taken to ensure that within the overall percentage prescribed for promotions adequate promotions are made to each of the categories specified in clause (h) of rule 2.

(b) **Technical Staff Officers** shall be appointed from amongst Assistant Managers.

(c) The other grades mentioned in Appendix-I annexed to these rules shall be filled by promotion, transfer or deputation (vide Part III of these rules) failing which by recruitment in accordance with Part V of these rules.

5. Determination of method of recruitment.—Subject to the provisions of rules 3 and 4, the Government may, in consultation with the Commission determine the method or methods to be employed for the purpose of filling any

particular vacancies or such vacancies as may require to be filled during any particular period, and the number of candidates to be recruited by each method.

6. Special provision for reservation of vacancies for certain categories of persons.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Government from time to time.

7. Liability to serve as Commissioned Officers.—Any persons appointed to the Service in the categories mentioned in sub-clauses (i) to (v) and (vii) of clause (h) of rule 2 on or after the promulgation of these rules shall, if so required, be liable to serve as a Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

8. Initial appointment to the Service, period of probation, training, departmental examination and confirmation in the service.—(1) A selected candidate shall be appointed as Assistant Manager (Probationer). The normal period of probation shall be two years in the case of Assistant Manager (Non-Technical) and three years in the case of Assistant Manager (Technical); provided that the Government may, in the case of any person, reduce or extend the period of probation as may be considered necessary.

(2) An Assistant Manager (probationer) shall undergo such practical training as may be prescribed by the Government and may be required to pass such departmental and language tests as the Government may prescribe, including a test held in this behalf by the National Academy of Administration at the end of the training. The language test will include a test in Hindi. The period of training will be for two years and in the case of Assistant Managers (Technical), those who complete the training successfully and are otherwise considered suitable, will be placed in charge of a working post during the third year of their probation.

(3) In case, any of the Assistant Manager (Non-Technical) does not pass at the end of the training, the test held by the National Academy of Administration, his first increment will be postponed by one year from the date on which he would have drawn it or up to the date on which under the departmental regulations the second increment accrues, whichever is earlier.

(4) On the conclusion of his period of probation, the Government will confirm the officer in his appointment. If, however, during or at the end of the period of probation, his work or conduct, is, in the opinion of the Government, found unsatisfactory, the Government may either discharge him or extend his period of probation for such period as the Government may think fit.

9. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service;

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in

consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

PART II

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

11. Holding of examination.—(1) A competitive examination for recruitment to the Service shall be held at such intervals as the Government may, in consultation with the Commission, from time to time, determine.

(2) Each examination under this Part shall be conducted by the Commission in a manner notified by the Government from time to time.

(3) The dates on which and the places at which the examinations shall be held shall be notified by the Commission in the Notice issued by them for purpose. Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

12. Combined Examination.—If an examination held under this Part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely:—

(a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment in all or any of the Services or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post, he shall state in his application form the names of Services or posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases only one application form shall be necessary and one payment of the fee referred to in rule 20 shall be sufficient.

(b) The Government shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances, including any personal preference expressed by the candidate.

13. Form of making application.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner, and in such form, as the Commission may notify.

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the Head of the Department or office in which he is serving.

14. Nationality.—(a) A candidate must be citizen of India, or

(b) he must belong to such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Government.

15. Age limits.—(1) A candidate for the post of Engineers (Electrical/Mechanical) must have attained the age of 20 years but must not have attained the age of 25 years on the first day of August of the year in which the examination is held:

Provided that candidates who are over the age of 25 years but under the age of 30 years on the said date may, however, be admitted to the examination if they hold substantively permanent appointment or have been continuously in temporary service for at least three years at the Ordnance Factories and are recommended by their Department or Office—such relaxation being limited to three examinations only:

Provided further that the aforesaid relaxation shall not be admissible to a probationer appointed against a permanent post in the Ordnance Factories during the period of his probation.

(2) Candidates for the posts of Administrative Officers (Non-Technical) must have attained the age of 21 years but must not have attained the age of 24 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

(3) The upper age limits mentioned in sub-rules (1) and (2) may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

16. Educational qualifications.—(1) Candidates for the posts of Engineers (Electrical/Mechanical) must hold a degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or other educational institutes established by an Act of Parliament, or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

(2) Candidates for the posts of Administrative Officers (Non-Technical) must hold a degree of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

Note:—(i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified provided that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

(ii) Candidates who are otherwise qualified but have taken degrees from foreign Universities, which are not approved by the Government, may also be admitted to an examination conducted under these rules at the discretion of the Commission.

(iii) A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him eligible to appear at an examination conducted under these rules may apply for admission to the said examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply provided the qualifying examination is completed before the commencement of the examination conducted under these rules. Such candidates may be admitted to the examination conducted under these rules if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if the candidate does not produce proof of having passed the examination as soon as possible and in any case not later than two months after the commencement of the examination under these rules.

17. Attempts at the examination.—No candidate for the post of Administrative Officer (Non-Technical) who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than two times at the examination.

Note:—(i) A candidate shall be deemed to have competed at the examination once for all the Service or posts ordinarily covered by the examination if he competes for any one or more of the Services or posts.

(ii) A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one or more subjects.

18. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

19. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation, or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with or, of making statements which are

incorrect or false or of suppressing material information, or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using of attempting to use unfair means in the examination hall, or of misbehaviour in the examination hall, or of being found to have in his possession or accessible to him unauthorised papers, books or notes, etc., in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution,—

- (a) be debarred permanently or for specified period—
 - (i) by the Commission, from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates and
 - (ii) by the Government from employment under them;
- (b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Government or the State Government.

20. Fee.—A candidate must pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemptions and/or concessions in this respect notified by the Government from time to time.

21. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit a disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Twenty-seven per cent in the case of recruitment by open competition and 25 per cent in the case of recruitment otherwise than by open competition of the vacancies which are to be filled by direct recruitment in any year shall be reserved for being filled by the Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces who were commissioned on or after the 1st November, 1962, but before the 10th January, 1968, and who—

- (i) in the case of Emergency Commissioned Officers are released according to a phased programme; or
- (ii) in the case of Short Service Commissioned Officers are released on the expiry of the tenure of their service; or
- (iii) are invalidated owing to a disability attributable to or aggravated by military service.

Note:—(a) Engineers employed under the Government, or State Governments, or Central or State Government owned industrial undertakings, after 1963, who are required to serve in the Armed Forces for a minimum prescribed period under the **Compulsory Liability Scheme** as incorporated in the instructions issued from time to time and who are granted Short Service Commission under the rules during the period of such service, are not eligible for the vacancies reserved for Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces.

(b) Officers belonging to the Volunteer Reserve Forces of the Armed Forces and called upon for temporary service are not eligible for the reserved vacancies.

(c) The candidature of a person is liable to be cancelled, if, after submitting his application, he is granted Permanent Commission in the Armed Forces, or he is released therefrom at his own request or on account of misconduct or inefficiency.

(3) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who though not qualified by the standard prescribed by the Commission for the service, are declared by them to be suitable for appointment thereto with due regard to the maintenance of efficiency or administration,

shall be recommended for appointment to vacancies reserved for members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, as the case may be, in the Service.

(4) Of the vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers, vacancies shall be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with such orders as are issued in this behalf by the Central Government from time to time:

Provided that if any Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer, as the case may be, belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe is selected, his selection shall be counted against the overall quota of reservations that shall be provided for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

(5) Notwithstanding anything contained in these rules, the total number of vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces and the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall not exceed in any year 50 per cent of the total number of vacancies to be filled by direct recruitment in that year.

(6) If a sufficient number of Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers and the candidates, who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies reserved for them the vacancies not so filled shall be de-reserved and filled by candidates qualified by the standard prescribed by the Commission for the service, and an equal number of vacancies, reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers shall be carried forward to the next succeeding year or years subject to the provisions of sub-rules (5) and (7):

Provided that the carried forward reservation for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall always be utilised first except in the last year of the scheme of reservation.

(7) Notwithstanding anything contained in this rule, no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination:—

(a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year exceeds 45 per cent of the total non-technical/technical vacancies in that year; or

(b) If such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of two recruitment years.

(8) If the number of qualified candidates in any one year is larger than the number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces in Class I posts, recruitment to which is made by a competitive examination through the Commission, the names of those who are not appointed shall be kept on the waiting list or lists for appointment against the quotas of vacancies reserved for them in such Services in the succeeding year or years.

22. **Appointment.**—Success in the examination confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

23. **Physical Test.**—No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination, as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service. Candidates will have to pay to the Medical Board such fee as may be prescribed by the Government from time to time. The fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he will be considered for appointment.

24. **Attempt to influence.**—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission to disqualify him for admission to the examination.

. ART III

RECRUITMENT BY PROMOTION OR TRANSFER/ DEPUTATION FROM ANOTHER SERVICE OR DEPARTMENT

25. **Recruitment to the post of Assistant Manager by promotion.**—Recruitment by promotion of Assistant Manager mentioned in serial number 8 of Appendix—I annexed to these rules shall be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee. In case where a Member of the Commission is included in the Departmental Promotion Committee, he shall act as Chairman.

26. **Recruitment to certain posts by promotion.**—(1) Promotion to the higher posts mentioned in serial numbers 1 to 7 of Appendix I annexed to these rules shall normally be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee, provided that in the posts mentioned in serial numbers 6 and 7, care is taken to ensure that vacancies belonging to each of the categories specified in clause (h) of rule 2 are normally filled by persons of the respective category in the lower posts.

(2) The minimum years of service to be rendered in the various posts for the purpose of promotion are specified in Appendix II annexed to these rules.

27. **Recommendations of the Departmental Promotion Committee to be referred to the Commission.**—The recommendations of the Departmental Promotion Committee shall be referred to the Commission, where necessary, for ratification.

28. **Recruitment by transfer.**—Recruitment by transfer or by transfer on deputation to any of the above posts mentioned in this Part from other Services or Departments shall, if necessary, be made by the Government after consultation with the Commission, where necessary.

PART IV

RECRUITMENT BY SELECTION

29. **Application for recruitment by selection.**—A candidate for recruitment by selection must apply before such date, in such form and in such manner as may be prescribed by the Commission.

30. **Eligibility for recruitment by selection:**—A candidate for recruitment by selection must be—either

(a) A citizen of India; or

(b) he must belong to such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Government of India in the Ministry of Home Affairs.

31. **Age limit for recruitment by selection.**—A candidate for recruitment by selection must not be more than thirty years of age for the posts of Chemist, Leather Technologist, Metallurgist, Designer, Clothing Technician or Psychologist:

Provided that the age limit may be relaxed—

(a) in the case of Central or State Government servants;

(b) in the case of candidates belonging to any scheduled Caste, Scheduled Tribe or other special category in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

32. Qualifications for certain posts.—A candidate for recruitment by selection—

(i) for the post of Chemist—

(a) must have obtained Master's Degree in Chemistry or Applied Chemistry or Industrial Chemistry or Chemical Technology or Bachelor's Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent qualification; and

(b) must have about three years experience in Chemical Industry or Research and laboratory work connected with manufacture of chemicals;

(ii) for the post of Metallurgist—

(a) must have obtained a degree in Metallurgy of a recognised University or equivalent qualification; and

(b) must be an associate member of appropriate recognised Institution.

(iii) for the post of Designer—

—in addition to the qualifications prescribed for Engineers in rule 16, must have not less than two years experience in an Engineering Works of repute in manufacture or in maintenance of machinery or electric equipment, a good portion of which must have been spent in a drawing office, or in designing;

(iv) for the post of Leather Technologist—

(a) must have obtained a degree in leather technology; or

(b) must have obtained a degree in Chemistry followed by a diploma in Leather Technology;

(v) for the post of Clothing Technician—

—must have passed at least Intermediate in Science of a recognised University or Board approved by the Government or the Cambridge School 'A' Certificate or the Higher Diploma of the Mayo College, Ajmer, and in addition—

(a) must have passed the Apprenticeship Course in tailoring and cutting from the Ordnance Clothing Factory, Shahjahanpur; and

(b) must have experience of not less than two years in a responsible position in a factory or establishment engaged in the mass production of clothing stores;

Note:—In the case of candidates already in service in an Ordnance Clothing Factory, a Diploma or certificate in tailoring and cutting obtained from any Government Tailoring Institute in India which covers a course extending over a period of three years, may be accepted in lieu of Apprenticeship Course mentioned in sub-clause (a);

(vi) for the post of Psychologist—

(a) must have obtained a First or Second Class Master's Degree in Psychology with—

(i) Specialisation either in Industrial Psychology or Social Psychology; and

(ii) three years professional experience;

Provided that in exceptional cases the Commission may relax all or any of the qualifications mentioned in this rule in the case of a candidate otherwise well qualified;

Provided further that a released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officer, even though he did not possess the prescribed educational qualifications at the

time of his joining the Armed Forces, shall be considered eligible for being considered for selection for the reserved vacancies if he has acquired the prescribed educational qualifications by the time of submitting his application in respect of the posts advertised by the Commission, provided that he also satisfies the other conditions of eligibility:

Provided also that a released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officer who was studying in a University or an institution affiliated to a University for the award of an academic qualification prescribed for a particular service or post but had to discontinue his studies because of his joining the Armed Forces shall be considered eligible for relaxation of the education qualifications prescribed for the said service or post in respect of reserved vacancies in Class II Services or posts and in the lowest rung or grade of Class I service or post not requiring post-graduate or professional qualifications, provided that he satisfies the other conditions of eligibility laid down for the service or post concerned.

33. Suitability for appointment.—A candidate must satisfy that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to the Service.

34. Power to relax in certain cases.—The Government may, in consultation with the Commission, modify or waive all or any of the requirements of rules 30, 31 or 32 when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils all the requirements of the said rules 30, 31 and 32.

35. Decision as to eligibility.—The decision of the Commission as to eligibility or otherwise of a candidate for recruitment by selection shall be final.

36. Physical fitness.—A candidate must be in a good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties as an officer of the Service, and a candidate who, after such medical examination as the Government may prescribe, is found not to satisfy these requirements shall not be appointed.

37. Payment of fee and proof of qualifications.—A candidate for recruitment by selection must, at the time of application, pay such fee as the Government, after consulting the Commission, may from time to time prescribe, and the candidate must submit such proof of his qualifications as the Commission may require.

PART V

38. Recruitment by ad hoc selection.—In special circumstances requirement by ad hoc selection or suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of the Service to the posts mentioned in column 2 of Appendix—I annexed to these rules shall be made by the Commission by open advertisement in the grade of Assistant Manager, subject to the percentage of promotion/transfer/deputation/direct recruitment as laid down in rule 4.

APPENDIX I

(See rules, 2(h), 4, 25 and 26)

Scale of pay of Class I Officers of the Indian Ordnance Factories Service

Sl. No.	Designation of post	Prescribed pay scale	Grade from which promotion is permissible
1.	Director General, Ordnance Factories	Rs. 3250/- fixed	Additional Director General, Ordnance Factories/ Deputy Director General, Ordnance Factories/ General Manager (Selection Grade).
2.	Additional Director General, Ordnance Factories	Rs. 2250-125-2500	Deputy Director General/Ordnance Factories/ General Manager (Selection Grade).
3.	Deputy Director General, Ordnance Factories/ General Manager (Selection Grade)	Rs. 2000-125-2250	Assistant Director General, Ordnance Factories, Grade I/General Manager, Grade I.
4.	Assistant Director General, Ordnance Factories Grade I/ General Manager Grade I	Rs. 1800-100-2000	Assistant Director General, Ordnance Factories Grade II/General Manager Grade II/Deputy General Manager.
5.	Assistant Director General, Ordnance Factories Grade II/ General Manager Grade II/ Deputy General Manager	Rs. 1300-60-1600-100-1800	Senior Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories / Manager.
6.	Senior Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories/Manager	Rs. 1100-50-1400	Deputy Manager/Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories.
7.	Deputy Manager/Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories	*Senior Scale : Rs. 700-40-1100-50/2-1250	Technical Staff Officer/Assistant Manager/ Officer Supervisor.
8.	Assistant Manager/Technical Staff Officer	*Junior Scale : Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950	Foreman/Store holder/Staff Assistant and @Superintendent (Hqrs.)—Psychology.

*Note:—(i) The posts at Serial Nos. 1 to 8 above are selection posts.**(ii) @For the post of Technical Staff Officer (Psychology) only.**(iii) The Junior and Senior time scales of Pay shall be as follows, namely:—*

Stage	Pay in Junior Scale	Pay in Senior Scale
1st	400	As in the Note below
2nd	400	-do-
3rd	450	-do-
4th	480	-do-
5th	510	700
6th	540	700
7th	570	740
8th	600	780
9th	635	820
10th	670 Efficiency Bar	860
11th	705	900
12th	740	940
13th	775	980
14th	810	1020
15th	845	1060
16th	880	1100
17th	915	1100
18th	950	1150
19th	950	1150
20th	950	1200
21st	950	1200
22nd	950	1250

Note:—A Government servant in the junior scale drawing pay at the 4th stage of that scale or below it, when appointed to the senior scale shall draw a special pay of Rs. 150/- per month in addition to the pay admissible in the junior scale.

APPENDI II

(See Rule 26)

Qualification and period Prescribed for promotion from one Grade two
Another

Sl. No.	Post	Minimum educational qualification	Minimum period	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Staff Asstt./Supdt. Hqrs. (Psychologist)/ Foreman Technical to Asstt. Manager/ Technical Staff Officer	As laid down in rules 16 and 32 of these Rules.	3 years	
2.	Foreman Non-Technical/Store holder to Asstt. Manager (Non-Technical)	A degree of a re- cognised University	3 years	
3.	Officer Supervisor/Asstt. Manager (Non - Technical) to DADG/Dy. Manager	-do-	5 years	
4.	Asstt. Manager/TSO to Dy. Manager/ Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories	-do-	3 years (including Probationary period of A.M. Probation.)	
5.	Dy. Manager/Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories to Manager/Sr. Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories	—	4 years	
6.	Manager/Sr. Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories to Dy. GM/GM Gr. II/ ADGOF Gr. II	—	4 years	
7.	Dy. General Manager/General Manager Gr. II/ADGOF Gr. II to GM Gr. I/ Asstt. Dir. General Ordnance Factories Gr. I.	—	4 years	Must have worked as Deputy General Manager or General Manager Gr. II in a Factory for atleast a period of 3 years. This will not apply to non- technical officer.
8.	General Manager Gr. I/ ADGOF Gr. I to GM (Selection Grade)/DDGOF.	—	3 years	Must have worked as a General Manager in a Factory for a minimum period of 4 years during his service in the Indian Ordnance Factories Service.
9.	General Manager (Selection Grade) Deputy Director General, Ordnance Factories to Addl. Director General, Ordnance Factories.	—	4 years	Must have worked as a General Manager in a Factory for a minimum period of 5 years during his service in the Indian Ordnance Factories Service.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1973

New Delhi, the 3rd January, 1973

का. नं. आ. सं. 9.—खंडाती विन्यास अधिनियम, 1890 (1890 का 6) की धारा 10 के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार लक्ष्यस्थाना निर्देश देती है कि रक्षा संशालन की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 261 तारीख 23 जुलाई, 1960 के अनुसार केन्द्रीय युद्धोत्तर पुनः स्थापन निर्धारण के नाम में धारित और भारत के लिए खंडाती विन्यास के कांथपाल में निर्हित 25,000/- रु. के 12-वर्षीय राष्ट्रीय योजना बचत-पत्र (सं. जी 236904 से 908-5x5,000/- तक) के, जो परीक्षण के पश्चात 17 अक्टूबर, 1972 के संबंध के लिए वैध हो गया है मार्चित किया जाए और उसके आगम के अनुचित बाँकों में से किसी एक में आवधिक निक्षेपों में विनिहित करने के लिए उस निर्धारण के संबंध के अन्तरित किया जाए।

[सं. 0173/आर.इ.एस./आर.एस.ए.बी./90/डी. (ए.जी.आर्ट.)]

डी. चट्टर्जी, अवर सचिव।

[F. No. 0173/RES/ISSAB/90/D (AG I)]

D. CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1973

New Delhi, the 10th January, 1973

का.गि.आ. 10.—पूर्त अक्षयनिधि कानून 1890 (1890 का 6) के भाग 10 के उपभाग (1) के अन्तर्गत, केन्द्रीय सरकार यह आदेश देती है कि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से, पूर्त अक्षयनिधि के कांपाध्यक्ष को, सैनिक अफसरों की अंशदायी शैक्षिक निधि की संपत्ति पर जो अधिकार 29 सितम्बर 1959 के भारत के राजपत्र में छपी भारत सरकार की सूचना सं. 10-ई, तिथि 26 सितम्बर 1959 के अन्तर्गत दिये गये थे, वे वापस ले लिये हैं।

[सं. 11570/5/ए ओ सी इ एस/एस 5(ही)/डी(ए. जी-2)]

New Delhi, the 6th January, 1973

S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 10 of the Charitable Endowments Act, 1890 (VI of 1890), the Central Government hereby directs that, as from the date of publication of this notification in the official Gazette, the Treasurer of Charitable Endowments for India be divested of the property belonging to the Army Officers' Contributory Education Fund which by virtue of the notification of Government of India in the Ministry of Defence No. 10-E dated 26th September, 1959, published in the Gazette of India dated 29th September, 1959, was vested in him.

[No. 11570/5/AOCEF/PS 5(d)/D (AG-II)]

का.गि.आ. 11.—पूर्त अक्षयनिधि कानून 1890 (1890 का 6) के भाग 10 के उपभाग (1) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार यह आदेश देती है कि, इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से, पूर्त अक्षयनिधि के कांपाध्यक्ष को, आपतकालीन कमीशन प्राप्त और अल्प सेवा स्थायी कमीशन प्राप्त अफसरों की अंशदायी शैक्षिक निधि की संपत्ति पर जो अधिकार 3 अक्टूबर 1964 के भारत के राजपत्र में छपी भारत सरकार की सूचना सं. 356 विधि 23 सितम्बर 1964 के अन्तर्गत दिये गये थे, वे वापस ले लिये हैं।

[सं. 11570/6/इ सी एस एस आर सी/पी एस 5(ही)/डी (ए. जी-2)]

के. वी. रामनमूर्ति, उप सचिव

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 10 of the Charitable Endowments Act, 1890 (VI of 1890), the Central Government hereby directs that, as from the date of publication of this notification in the official Gazette, the Treasurer of Charitable Endowments for India be divested of the property belonging to the Emergency Commissioned and Short Service Regular Commissioned Officers' Contributory Education Fund which by virtue of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 356 dated 23rd September, 1964, published in Gazette of India dated 3rd October, 1964, was vested in him.

[No. 11570/6/ECSSRC/PS5(d)/D (AG-II)]
K. V. RAMANAMURTHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1973

का.गि.आ. 12.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एसडब्ल्यूएस 8 अप्रैल 1973 के उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख के सबाट छावनी में साधारण निवाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/42/सी.एस.एस. 66/106-सी/डी. (क्यू. एड सी.)]

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 8th April, 1973 as the date on which elections in Jabalpur Cantonment shall be held.

[No. File No. 29/42/C/L&C/66/106-C/D Q&C)]

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1973

का.गि.आ. 13.—छावनी अधिनियम, 1924 : (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एसडब्ल्यूएस 11 मार्च 1973 की उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख को कलेमेन्ट टाउन छावनी में साधारण निवाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/45/सी.एस.एस. 66/ /डी. (क्यू. एड सी.)]

New Delhi, the 11th January, 1973

S.R.O. 13.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 11th March, 1973 as the date on which elections in Clement Town' Cantonment shall be held

[F. No. 29/45/C/L&C/66/ /D(Q&C)]

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1973

का. गि. आ. 14.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एसडब्ल्यूएस 26 मार्च 1973 की उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख के सबाट छावनी में साधारण निवाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/51/सी.एस.एस. 66/13. सी/डी. (क्यू. एड सी.)]

एस. पी. मंदान, अधर सचिव।

New Delhi, the 12th January, 1973

S.R.O. 14.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 26th March, 1973 as the date on which ordinary elections in Subathu Cantonment shall be held.

[No. F. No. 29/51/C/L&C/66/130-C/D (Q&C)]

S. P. MADAN, Under Secy.